

Jaarverslag MR schooljaar 2022-2023

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van Daltonschool Corlaer te Nijkerk. Dit verslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Samenstelling Medezeggenschapsraad:

Elke basisschool is verplicht een Medezeggenschapsraad (MR) te hebben, die bestaat uit leerkrachten en ouders. Een MR heeft adviesrecht en bij een aantal zaken instemmingsrecht wat betreft de beslissingen die de schooldirectie neemt. Zij heeft hiervoor regelmatig overleg met de directie van de school. De MR mag ook op eigen initiatief onderwerpen inbrengen en bespreekbaar maken.

De directie brengt de MR van belangrijke schoolzaken op de hoogte. De MR mag hierover haar mening geven en kan vragen stellen.

Onze MR levert een waardevolle bijdrage aan de samenwerking tussen directie, leerkrachten en ouders en werkt mee aan het optimaliseren van een prettig, uitdagend en veilig schoolklimaat. Het belang van de kinderen staat hierbij altijd voorop.

De Medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden.

De samenstelling voor het schooljaar 2022-2023:

Oudergeleding:	Geeske Brouwer (voorzitter) Khadija Tazouagh (secretaris) Liesbeth Meerwaldt (penningmeester)
Personeelsgeleding:	juf Eva juf Dorien juf Mechtelien

Vertegenwoordiging in de GMR: Maaïke van Dijk-Bokkers

Werkwijze en organisatie:

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod kwamen tijdens de MR-vergaderingen, is er aan het begin van het schooljaar in samenwerking met de directie een jaarplanning gemaakt. Een aantal onderwerpen komen jaarlijks vast aan bod conform de Wet Medezeggenschap, zoals het formatieplan en de schoolgids. Daarnaast zijn er vanuit de MR ook andere onderwerpen aangedragen, zoals u in dit verslag kunt lezen.

Tussen de vergaderingen in, is er altijd een overlegmoment ingepland tussen de voorzitter en de directie. In dit overleg werd de directie, indien nodig, bijgepraat over vergaderpunten

in het besloten deel en werd de agenda voor de aankomende vergadering opgesteld. Ook werd hierbij bepaald welke stukken er op voorhand verstuurd moesten worden aan de MR.

De vergaderingen hebben gedurende dit schooljaar weer vooral op school plaatsgevonden. We hebben twee keer online vergaderd. De MR-vergaderingen hebben een vaste opbouw, waarbij altijd gestart werd met de directie. Daarnaast hebben we een aantal vergaderingen gehad met een besloten deel zonder de directie. In dit deel werden agendapunten besproken die intern voor de MR relevant waren, zoals de MR-begroting en de samenstelling van de MR voor het nieuwe schooljaar.

Het was de bedoeling dat er na elke vergadering een verslag via de Daltonmemo aan ouders verstuurd zou worden. Dit is wederom niet altijd gelukt. Dit zullen wij volgend schooljaar weer consequent gaan oppakken.

Vergaderdata:

De MR heeft zeven keer vergaderd op de volgende data:

17 oktober 2022
24 november 2022
16 januari 2023
23 februari 2023
3 april 2023
25 mei 2023
19 juni 2023

We zijn hiermee wat afgeweken van het op voorhand opgestelde vergaderrooster. Dit had o.a. te maken met het functioneel invulling geven aan de agenda.

Besproken stukken:

In het afgelopen schooljaar zijn er een aantal stukken besproken in de MR. Sommige stukken waren alleen ter informatie voor de MR. Bij andere stukken had de MR Advies- of Instemmingsrecht. Deze stukken heeft de MR inhoudelijk en tekstueel voorzien van commentaar. Ook was er in de vergaderingen voldoende ruimte voor het stellen van vragen.

Stuk:	Recht:	Behandeld in:
Corona-draaiboek 2022-2023	Positief advies	Okt.
Schoolondersteuningsprofiel 2022-2023	Positief advies	Okt.
Schoolplan 2022-2023	Ingestemd	Okt.
Begroting school 2023	MR is geïnformeerd	Jan.
Formatieplan 2023-2024	Ingestemd	Jan. t/m mei
Werkverdelingsplan 2023-2024	Ingestemd personeel	Mei
Vakantierooster 2023-2024	Positief advies	Jan.

Overige zaken die dit jaar in de MR besproken zijn:

Financiële kaderbrief STEV:

Deze is ter info in oktober met de MR besproken door Maaïke (GMR). Deze is dit schooljaar verder opgepakt in de GMR. De GMR had hierin adviesrecht.

Begroting MR en OR:

Voor 2023 is er door de penningmeester een begroting opgesteld en in de MR besproken. De andere MR-leden hebben hier akkoord voor gegeven.

Verder is de realisatie van de begroting van de OR van het schooljaar 2021-2022 met de MR gedeeld. Hier hadden wij geen op- of aanmerkingen over. Het instemmen met de ouderbijdrage voor 2023-2024 hebben wij doorgeschoven naar het begin van het nieuwe schooljaar en zal dus nog aan bod komen.

De OR gebruikt dit jaar een nieuw betalingssysteem. De OR geeft aan dat dit veel tijd scheelt en dat de betalingen snel binnenkwamen. Het nieuwe systeem heeft geen invloed gehad op het aantal betalingen.

Scholing MR:

Vanuit de MR was er behoefte om dit jaar scholing te volgen over de inzet van de MR. Omdat deze behoefte er ook vanuit andere scholen van STEV was, hebben de scholen dit samen opgepakt.

De scholingsavond vond in februari plaats en vanuit onze MR waren Mechtelien, Eva en Liesbeth aanwezig. Deze avond is als interessant ervaren. Ook hebben zij naslagwerk meegekregen.

Prokino:

De directie heeft met Prokino gesproken. Er is vooralsnog geen uitbreiding van de BSO mogelijk. De ouders wiens kind(eren) op deze school zitten, staan op de wachtlijst. Binnen school is er ruimte voor het starten van een nieuw, klein groepje, maar er is hier geen personeel voor. Er zou plek zijn voor vijftig kinderen, maar Prokino heeft thans personeel voor veertig. Er staan twintig kinderen op de wachtlijst.

Opknappen school en PR-plan:

Om onze school in Nijkerk en omgeving beter op de kaart te zetten, zijn er dit jaar een hoop zaken in gang gezet. Wij geven u een korte terugkoppeling:

- De directie heeft geregeld dat de buitenkant van het schoolgebouw geverfd gaat worden, zodat dit een modernere uitstraling krijgt.
- Er is een samenwerking opgestart met Pieter van Dijk. Hij is een vader van school en tevens architect. Er is een plan opgesteld om als eerste de bibliotheek, teamkamer en aula op te knappen. Met dank aan Pieter en een aantal andere vrijwilligers is de bibliotheek inmiddels klaar.
- Er is besproken hoe Social Media actiever ingezet kan worden. Hier is dit schooljaar een mooie start mee gemaakt.

- De website van school is geactualiseerd met nieuwe filmpjes, foto's en teksten.
- Er is een nieuwe flyer gemaakt van de school.
- We hebben meer de publiciteit opgezocht (bijv. regionaal nieuws en de bibliotheek).
- De MR heeft in samenwerking met de OR een talentenbank van ouders opgericht.

Hartelijk dank aan iedereen die een steentje heeft bijgedragen!

Governance STEV:

In januari hebben Geeske en Maaïke een Governance van STEV bezocht. Deze avond is als heel erg leuk ervaren. Er waren veel mensen aanwezig, vanuit verschillende rollen, functies, gremia's en lagen van STEV. Er werd gewerkt aan de hand van een casus, met als moraal van het verhaal: communicatie tussen gremia's is zeer belangrijk; korte lijnen, helderheid, elkaar inlichten etc.

Toekomstraad:

Khadija en Liesbeth hebben in januari de Toekomstraad bezocht. Er was hierbij een kleine groep ouders van STEV-scholen aanwezig. Er werd gewerkt a.d.h.v. stellingen. Het was mooi om te zien hoe er ook vanuit de ouders input kon worden gegeven voor het strategisch beleid.

Ouderavond 20 maart:

Deze avond ging over 'digital awareness'. Er was hiervoor een ervaringsdeskundige uitgenodigd, die op interactieve wijze praatte over digitaal gedrag. Er waren 33 mensen aanwezig bij de informatieavond. De verwachting was dat er meer mensen zouden zijn, omdat het een interessant onderwerp was en actueel is op dit moment. Het verhaal was enthousiast, de spreker was ervaringsdeskundig en gaf open antwoord op de vragen vanuit het publiek.

Cito-resultaten januari:

Binnen de MR zijn deze op schoolniveau en groepsniveau besproken. Onze school scoort bovengemiddeld in de cito analyse t.o.v. andere scholen van STEV. Acties die volgen uit de resultaten, worden door de IB'er in het jaarplan voor aankomend schooljaar verwerkt. Om het leesniveau nog verder te bevorderen, gaat school een samenwerking aan met de bibliotheek. Er wordt een leesconsulent betrokken, die zal adviseren over de schoolbieb en tevens gevraagd wordt mee te denken over het verhogen van het leesniveau bij begrijpend en technisch lezen.

Week van de lentekriebels:

De week van de lentekriebels is uitgesteld vanwege ophef en bezorgde mails van ouders aan de directie. Achteraf had school de ouders beter kunnen informeren over dit thema, omdat bleek dat hier op social media veel ophef over was. Goed vooraf informeren van ouders is belangrijk. Dit kan voorkomen dat ouders zelf op internet gaan zoeken naar informatie en misinformatie vinden. De week van de lentekriebels is in mei alsnog gehouden. Als MR staan wij erachter dat dit thema op school wordt aangeboden.

Eten en continurooster:

Hier hebben wij in juni over gesproken, omdat dit een actueel item in het nieuws was. Ook op onze school zijn er ouders die merken dat hun kind niet altijd het eten op krijgt in een kwartier pauze. Directie brengt dit onder de aandacht bij het team. Dit onderwerp zal ook in de klankbordgroep op de agenda gezet worden.

MR-reglement:

In de GMR is een nieuw MR-reglement vastgesteld. In dit document staan passages en punten die wij als MR zelf kunnen invullen. Wij hebben hier voor de zomervakantie een start mee gemaakt en zullen dit reglement aan het begin van het nieuwe schooljaar met elkaar vaststellen.

Bezetting MR 2022-2023:

Voor Khadija zit de termijn van twee jaar er alweer op. Zij heeft zich niet opnieuw verkiesbaar gesteld en zal m.i.v. het nieuwe schooljaar vervangen worden door Roel Verhagen (vader van Sep, Mette en Bent).

Vooralsnog blijft de personele bezetting ongewijzigd.

Wij willen Khadija ontzettend bedanken voor haar inzet de afgelopen twee jaar en Roel bij deze van harte welkom heten!

Ter afsluiting:

De input van ouders wordt zeer gewaardeerd door de MR. Schroomt u niet om met vragen, ideeën of opmerkingen contact op te nemen. U kunt dit doen door te mailen naar het onderstaande e-mailadres of door een van de leden aan te spreken.

Voor meer informatie kunt u een kijkje nemen op de website van de school of contact met ons opnemen via mr@daltonschoolcorlaer.nl.

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook in het komend schooljaar kritisch en opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Wij staan dan weer graag voor u klaar.

Ik wens u wederom weer een hele fijne zomervakantie toe!

Namens de MR van Daltonschool Corlaer,
Geeske Brouwer (voorzitter)